

Projectstructuur ontwikkelen aanbod VVT Zorgcampus

Eind 2020 hebben we in de Stuurgroep RAAK VVT met het advies van Goudvisie de verkenningsfase voor de VVT Zorgcampus afgerond. Na de positieve besluitvorming zijn we nu gestart met de tweede fase – de ontwikkeling van het aanbod van de VVT Zorgcampus. We zitten op dit moment in de afrondende fase van het samenstellen van het multidisciplinaire implementatieteam voor het ontwikkelen en uitrollen van het aanbod. Ook wordt een reflectiegroep samengesteld die door (leden) van het team geraadpleegd kan worden voor toetsing van het aanbod en / of advies. De geprioriteerde deelopdrachten (incl. financiering) worden nu concreet gemaakt en uitgewerkt. Voor een aantal deelopdrachten wordt parallel hieraan al stappen gezet in de daadwerkelijke uitvoering in de praktijk (zoals voor gezamenlijke wervingsaanpak VVT en het Online/Offline leerplatform).

Hoe gaan we dat doen?

We gaan het aanbod gezamenlijk en bottom-up ontwikkelen en werken vraaggericht vanuit de doelgroep. Wat we daarmee bedoelen? We starten met de ontwikkeling van het aanbod voor een aantal, tijdens de verkenningsfase, geselecteerde thema's die aansluiten bij de behoefte van de doelgroep (nieuwe en zij-instromers). Binnen het implementatieteam creëren we ruimte voor leren, experimenteren en innoveren om vanuit daar het aanbod in de VVT Zorgcampus steeds verder vorm te geven met elkaar. We bouwen de VVT Zorgcampus dus op aan de hand van het ontwikkelde aanbod, en starten bewust niet met het neerzetten van een top-down structuur. We ontwikkelen het aanbod in nauwe samenwerking met alle RAAK VVT partners.

Rol & verantwoordelijkheden implementatieteam

Onder begeleiding van ons en samen met een deelprojectteam (dat we samen met de “trekker” samenstellen en waarin de juiste RAAK VVT partners zijn vertegenwoordigd) van enthousiaste en gedreven professionals zijn de leden van het implementatieteam in de lead voor het ontwerpen en ontwikkelen van het aanbod. Daarbij maken we optimaal gebruik van materiaal wat reeds beschikbaar is en bundelen we de krachten van de aangesloten instellingen en betrokken partners. Op specifieke onderdelen worden waar nodig andere experts van de RAAK VVT partners en/of externe partijen betrokken/bevraagd.

Binnen het implementatieteam krijgen zij de juiste veranderkundige, inhoudelijke en operationele begeleiding. Dit vindt plaats tijdens een gezamenlijke startsessie, werksessies én door (indien wenselijk) tussentijdse coaching en begeleiding. Het implementatieteam wordt dé plek om ervaringen uit te wisselen en elkaar verder op weg te helpen.

Onderdelen aanbod en bemensing implementatieteam en deelprojectteams
(aantal leden deelprojectteams nog onder voorbehoud / te bevestigen)

Onderdelen aanbod: Stageplekken en stagebegeleiding, Begeleidingsnetwerk (t.b.v. professionalisering begeleiding) en VVT Community voor (zij)instromers

- Trekker: Flora van Eck | ROC Mondriaan
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Saskia Brederode (Saffier)
 - Carla Izeren (Florence)
 - Karin Grootveld (HWW)
 - Anneke Moolenaar (Eykenburg)
 - Frank Koppejan (HHS)

Onderdeel aanbod: Online leerplatform met specifiek leeraanbod

- Trekker: Eline Huisman | Respect Zorg
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Pieter van Uden (Kessler)
 - Saskia Brederode (Saffier) of Ciska Keijzer (HWW)
 - Joep Janzing (Eykenburg)
 - Annita Hoogeveen (Florence)?
 - Marga Knops (WZH)

Onderdeel aanbod: Gezamenlijke wervingsaanpak VVT

- Trekker: Annouk van Es
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Renske Mijderwijk / Monique van der Heijden (Care 2 Care)
 - Marlies van Weeren (HWW)
 - Daan Snoer (Gemeente Den Haag)
 - Flora van Eck (ROC Mondriaan)
 - Jan de Roode (Saffier)
 - Axel van Kesteren (Evita)
 - Angela Bouma (communicatieadviseur HWW)
 - Tim Heemskerk / Marise de Roon (communicatieteam Zorgscala)

Onderdeel aanbod: Pre- en onboardingsprogramma

- Trekkers: Branca van Swinderen | Stichting Eykenburg, Raysrie Boedhoe | Florence
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Michele Duychene (Gemeente DH)
 - David Huizinga (ZZW)
 - Patricia van Alenburg (Cardia)
 - Saskia Brederode (Saffier)
 - Mendi Hundman (WZH)

Onderdeel aanbod: Inventarisatie en uitbreiding huidig leeraanbod

- Trekker: Margot Röst & Joyce Huis | mboRijnland
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Frank Koppejan (HHS)
 - Flora van Eck (ROC Mondriaan)
 - Marjan Kroon (Cardia)
 - Iemand van Florence?

Onderdeel: Financieringsmogelijkheden en subsidies voor ontwikkelen aanbod

- Trekker: Brian Veerkamp | We Create Consulting
- (Beoogde) deelnemers / organisatie en naam:
 - Annouk van Es (Zorgscala)
 - Afvaardiging andere teams / PM

Rol & verantwoordelijkheden reflectieteam

Het reflectieteam vormt ons kritische geweten. Zij houden het implementatieteam scherp op de gezamenlijke ambitie, delen reflecties vanuit hun rol en ervaring en geven, indien nodig, advies. Daarnaast heeft het reflectieteam ook een olievlekwerking in het creëren van draagvlak in de verschillende organisaties. We werken er gezamenlijk aan dat het aanbod dat wij ontwikkelen daadwerkelijk aansluit bij de behoefte van de doelgroep. We betrekken de leden van het reflectieteam (individueel) waar nodig en wenselijk, we werken niet met een formele aparte overlegstructuur.

Deelnemers reflectieteam

- Harry Liemburg | Respect Zorg
- Joep Janzing | Stichting Eykenburg
- Ilona Hoving | ROC Mondriaan
- Henriëtte Bertels | Cardia
- Coralie Elmont | ZorgZijn Werkt
- Gijs Groensmit | Gemeente Den Haag
- John van Reeuwijk | UWV