

Pilot regionale Mobiliteit VVT Haaglanden “light”

Looptijd: 1 januari 2021 t/m 1 juli 2021

Een compacte en informele samenwerking voor de aanpak van mobiliteitsvraagstukken

Wie doen er mee?

De collega's met een eindverantwoordelijke HR functie van Stichting Eykenburg, Oldael, SWZ en HWW Zorg committeren zich aan de bedoeling en het idee en gaan aan de slag met de Pilot regionale Mobiliteit VVT Haaglanden “light”

Zij zijn bereid:

- het idee formeel en informeel binnen de eigen organisatie uit te dragen en kenbaar te maken;
- zichzelf er (tijdelijk) voor in te zetten (je kunt bijvoorbeeld worden gebeld met de vraag of je voor een medewerker van een collega wat kunt doen);
- in ieder geval een half jaar mee te doen;
- de uitdagingen die we tegen gaan komen met elkaar aan te gaan met als uitgangspunt denken in “(praktische) oplossingen” en niet in “belemmeringen en problemen”.

Wat gaan we doen in de pilot?

Het op basis van wederkerigheid en collegialiteit samenwerken bij individuele mobiliteitsvraagstukken. *We starten in eerste instantie met: het mogelijk maken dat medewerkers (tijdelijk) ervaring op kunnen doen bij een collega organisatie.*

Winst is naast het behoud van een medewerker voor de VVT Haaglanden het ondersteunen van de individuele medewerkers bij re-integratie en/of ontwikkeling in hun loopbaan. Dit geldt voor alle (zorg en niet zorg gerelateerde) medewerkers. Mooie bijvangst is dat door het opdoen van een andere ervaring de deskundigheid van een afdeling / dienst wordt verhoogd. Door een laagdrempelige insteek kunnen we ervaring opdoen en de meerwaarde voor alle deelnemers (sector, organisatie en individu) gaan ervaren van samenwerking. Met als perspectief een duurzame samenwerking die een win/win oplevert.

Hoe gaan we dit doen?

- Eindverantwoordelijke HR professionals van deelnemende organisaties maken het initiatief bekend bij de juiste spelers op dit terrein binnen hun organisatie.
- HR verantwoordelijke neemt bij een concrete casus/vraag voor een individuele medewerker contact op met een van de collega's van de deelnemende organisaties.
- Op basis van deze persoonlijke voordracht wordt door de collega organisaties actief gezocht naar mogelijkheden binnen een andere organisatie.
- Als er “een match” is bij een van de collega organisaties maken deze samen afspraken over de voorwaarden etc. (binnen de kaders van de cao en wet en regelgeving en privacywetgeving). Detachering en inleen op projectbasis behoort tot de mogelijkheden.
- Eindverantwoordelijke HR evalueren en delen met elkaar periodiek de voortgang, successen en knelpunten en uitdagingen.

Welke middelen/infrastructuur zijn nodig om dit te doen?

We steken deze pilot regionale samenwerking op arbeidsmobiliteitsvraagstukken VVT laagdrempelig en “light” in zonder ingewikkelde procedures en protocollen en op basis van wederkerigheid. Uiteraard worden de kaders van de privacywetgeving wel in acht genomen.

We maken gebruik van het kennisplatform van Zorgscala om de informatie en uitgangspunten te delen en maken daar een samenwerkingsgroep aan zodat je snel de deelnemende organisaties en betrokken collega's kunt vinden en hun gegevens.

De projectleider RAAK VVT faciliteert en ondersteunt dit initiatief. Zij denkt mee, pakt eventuele vervolgcities/uitzoekpunten op en faciliteert het samenwerkingsproces en de periodieke- en eindevaluatie etc.

Ter inspiratie.... Regionale arbeidsmobiliteit in andere regio's / sectoren....

- *'Twee talentvolle verpleegkundigen worden drie maanden tussen twee organisaties uitgeruild in het kader van hun loopbaanontwikkeling'.*
- *'Een HR- adviseur werkt al 15 jaar in dezelfde organisatie en gaat een half jaartje aan de slag bij de HR- afdeling van een collega- organisatie en keert verfrist weer terug'.*
- *'In het kader van een MD- traject loopt een groep leidinggevendenden gedurende een half jaar maandelijks een dagdeel stage bij een collega uit een andere organisatie'.*
- *'Een re- kandidaat kan niet terugkeren naar de eigen functie en binnen de eigen organisatie is er weinig perspectief op een alternatief. De collega- organisatie heeft een mooi passend project'.*