

## **Convenant ‘Regionale aanpak Kwaliteitskader en Arbeidsmarktontwikkelingen’ VVT sector regio Haaglanden (RAAK VVT Haaglanden)**

### ***Pre-ambule***

*De samenleving staat voor de opgave om grote maatschappelijke vraagstukken, onder andere op het terrein van zorg en welzijn, van oplossingen te voorzien. Deze worden onder andere veroorzaakt door forse demografische veranderingen*

*Deze vraagstukken en oplossingen op dit terrein kunnen zeer verschillend zijn, maar hebben wel met elkaar gemeen dat samenwerken over de eigen grenzen heen een voorwaarde is om duurzame resultaten te bereiken.*

*Samenwerken vraagt om vertrouwen, elkaar iets gunnen, van fouten (mogen)leren, een gezamenlijke langere termijn focus. Maar samenwerken is vooral ook doen en al doende leren.*

*Dit convenant is dan ook niet alleen een afspraak om met elkaar de arbeidsmarktproblematiek aan te pakken, maar tevens een investering in een verdergaande samenwerking, zowel in de vvt-sector als tussen vvt-sector en andere partijen.*

### **Inleiding**

In het licht van bovenstaande ontwikkelingen staan we als eerste stap voor de opgave het Kwaliteitskader Verpleeghuizen te implementeren. De kern daarvan is ‘persoonsgerichte zorg en begeleiding bieden aan bewoners, verleend door vakmensen die gericht zijn op continu leren en verbeteren’. De grootste uitdaging om dit doel te realiseren is de personeelssamenstelling kwalitatief en kwantitatief op orde houden en/of krijgen. De zorgaanbieders in de regio Haaglanden beseffen dat zij hierbij een grote eigen verantwoordelijkheid hebben, maar beseffen ook dat zij deze alleen optimaal kunnen waarmaken wanneer met elkaar en de andere partners in de regio wordt samengewerkt. Met dit doel hebben de gezamenlijke VVT organisaties in Den Haag e.o. (verenigd in ZorgScala), Zorgkantoor CZ, de regionale werkgeversorganisatie Zorg Zijn Werkt, de gemeente Den Haag en regionale opleidingsinstituten een plan van aanpak opgesteld.

Met de ondertekening van dit convenant geven de partijen aan het plan van aanpak (en de hieruit vloeiende activiteiten) ter hand te nemen.

Dit convenant (en de hieruit voortvloeiende activiteiten) sluit aan op en legt verbinding met andere regionale en sectorbrede initiatieven die in uitvoering zijn. Dit convenant is specifiek voor de VVT sector in de regio Haaglanden en is aanvullend op de diverse onderdelen uit het RAAT en met betrekking tot een aantal onderwerpen een verdere concretisering en verdieping daarvan.

### **Gezamenlijk uitvoeren plan Regionale Aanpak Kwaliteitskader en Arbeidsmarktontwikkelingen VVT Haaglanden**

Op basis de arbeidsmarktanalyse ‘Inventarisatie knelpunten verpleeghuiszorg Den Haag e.o.’ is het plan ‘Regionale aanpak Kwaliteitskader en Arbeidsmarktontwikkelingen VVT Haaglanden’ opgesteld (hierna te noemen project RAAK VVT Haaglanden) en in najaar van 2018 in het bestuur van ZorgScala vastgesteld. Er is een 7 tal sporen geïdentificeerd om invulling te geven aan de uitdaging waarvoor de sector staat. Deze worden gerubriceerd in 3 thema’s.

#### **Thema 1:**

Duurzame inzetbaarheid van de (huidige) medewerkers. Dit thema bestaat uit de sporen: 1. huidige professionals behouden, 2. professionals optimaal inzetten, 3. ontwikkeling huidige professionals.

### Thema 2:

(Zij) Instroom. Dit thema bestaat uit de sporen: 4. nieuwe professionals aantrekken en inzet en 5. behoud en begeleiding van leerlingen

### Thema 3:

Innovatie. Dit thema bestaat uit de sporen: 6. Onderwijsvernieuwing en 7. anders werken en leren en Anders werken en technologie.

Het project RAAK VVT Haaglanden en de hieruit voortvloeiende activiteiten wordt in de jaren 2019 t/m 2021 door de convenantpartners in gezamenlijkheid uitgevoerd.

Er wordt bij de uitvoering hiervan nadrukkelijk verbinding gemaakt met het RAAT (ZZW) en de overige projecten van de zorgaanbieders (zoals onder andere de goedgekeurde projecten vanuit de transitiebudgetten 2019) en de projecten van de convenantpartners in de regio.

Hierdoor wordt de energie van de regio op de juiste zaken en prioriteiten gericht en maken we optimaal gebruik "wat er al is". De uitvoering van het project RAAK VVT Haaglanden en alle overige projecten in de regio leveren ook input voor een gedragen lange termijn visie op zorg en een de hieraan ondersteunende (infra)structuur.

Communiceren en delen van informatie is een cruciaal onderdeel bij de uitvoering. Hiertoe wordt vanuit het project een communicatieplatform gerealiseerd. Alle partners leveren een actieve bijdrage hieraan.

### **Projectorganisatie**

Voor de uitvoering van project RAAK VVT Haaglanden is een compacte projectorganisatie opgezet, bestaande uit een stuur- en projectgroep met vertegenwoordigers vanuit alle samenwerkingspartijen.

De algehele projectleiding is in handen van een projectleider. De projectleider initieert, faciliteert, zorgt voor verbindingen, adviseert, monitort, rapporteert, zorgt voor de borging van de samenhang en communiceert en informeert hierover.

### **Samenwerking op basis van vertrouwen**

Partijen kiezen ervoor om op basis van vertrouwen met elkaar samen te werken; maximaal transparant te zijn - waardoor je niet altijd direct aan tafel hoeft te zitten om inbreng te kunnen hebben - en beschikbare capaciteit efficiënt in te zetten. Informatie wordt onderling gedeeld, best-practices worden uitgewisseld en verbreed en er worden logische en effectieve verbindingen gelegd. Daar waar zich belemmeringen en knelpunten voordoen zullen partijen met elkaar in overleg treden, zoeken naar oplossingen en elkaar aanspreken op hun verantwoordelijkheid.

### **Afsluitend**

Met het tekenen van dit convenant bekrachtigen partijen dat zij gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de uitvoering van het project RAAK VVT Haaglanden en hiermee een bijdrage leveren aan de actuele en toekomstige regionale opgave waar de VVT sector Haaglanden voor staat.

Den Haag, .....

NOG TOEVOEGEN ALLE PARTNERS, NAMEN, FUNCTIES ETC.

